

Plan de Estudios

El Plan de Estudios consta de 19 actividades curriculares: 15 cursos teórico prácticos, 3 seminarios y 2 talleres, incluyendo un Taller de Tesis. Estas actividades curriculares se organizan en dos áreas de especialización: Recursos Humanos y Relaciones Laborales.

Se estructuran a lo largo de cuatro cuatrimestres de cursada con un total de 548 horas reales de dictado en modalidad presencial de las diferentes módulos temáticos, a lo que debe sumarse un total de 160 horas dedicadas a tutorías y tareas de investigación y las horas dedicadas a la preparación y presentación de la Tesis de Maestría, requisito final para la obtención del título de posgrado correspondiente.

Asignatura

- Relaciones Laborales Individuales y Colectivas (Conflictos y Negociación Laboral)
- Análisis Económico y Gestión Financiera
- Relaciones Laborales y sus bases institucionales y legales
- Seminario de Gestión Tecnológica
- Dirección Estratégica de Recursos Humanos y Relaciones Laborales
- Comportamiento Organizacional
- Gestión de Seguridad, Higiene y Medicina del Trabajo
- Análisis Estadístico y Métodos Cuantitativos
- Seminario de Gestión del Talento
- Seminario Etica y Responsabilidad Social Empresaria
- Dirección estratégica y Alineamiento Organizacional
- Reclutamiento y Selección de Personal
- Sistemas de Compensación y Beneficios Laborales
- Taller de Procesos de Negociación
- Formación y Desarrollo de Personal
- Gestión de Proyectos y Procesos de Calidad
- Coaching y Comunicación
- Conducción, Liderazgo y Estilos Gerenciales
- Dirección de Equipos de Trabajo
- Taller de Tesis
- Tutorías y Actividades de Investigación